

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 385/2017
Prezydenta Miasta Legionowo
z dnia 31 października 2017 r.

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania
Urzędu Miasta Legionowo

**TABELA STANOWISK PRACOWNICZYCH,
KATEGORIE ZASZEREGOWANIA WSKAZUJĄCE MINIMALNY I MAKSYMALNY
MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO,
MAKSYMALNE STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ
MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE**

Lp.	Stanowiska	Kategorie zaszergowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Miasta	XVII - XXII	8	wyższe ²⁾	4 lata na stanowisku urzędniczym w tym co najmniej 2 lata na kierowniczym stanowisku urzędniczym
2.	Naczelnik Wydziału; Rzecznik Prasowy	XV - XVIII	7	wyższe ²⁾	5
	Główny Księgowy Audytor Wewnętrzny	XV - XVIII	7	według odrębnych przepisów	
3.	Kierownik Referatu; Zastępca Naczelnika Wydziału	XIII – XVIII	6	wyższe ²⁾	4
	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych			według odrębnych przepisów	
	Zastępca Kierownika Referatu	XIII-XVII	5	wyższe ²⁾	4
4.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XVIII	6	według odrębnych przepisów	
5.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII - XVI	4	wyższe ²⁾	4
6.	Zastępca Głównego Księgowego	XIV – XVII	5	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3

II. Stanowiska urzędnicze					
7.	Radca Prawny	XIII - XVIII	7	według odrębnych przepisów	
8.	Główny specjalista	XII - XVII	5	wyższe ²⁾	4
	Główny specjalista ds.BHP			według odrębnych przepisów	
9.	Inspektor	XII - XVI	-	wyższe ²⁾	3
10.	Starszy specjalista; Starszy informatyk.	XI - XV	-	wyższe ²⁾	3
11.	Podinspektor; Informatyk.	X - XIV	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
12.	Specjalista	X - XIII	-	średnie ³⁾	3
13.	Samodzielny referent	IX - XII	-	średnie ³⁾	2
14.	Referent prawny	VIII - XII	-	wyższe prawnicze	-
15.	Referent; Kasjer	IX - XI	-	średnie ³⁾	2
16.	Referent prawno- administracyjny	VIII - XII	-	wyższe prawnicze lub administracyjne	-
17.	Młodszy referent	VIII - X	-	średnie ³⁾	-
18.	Starszy poborca	IX-XI	-	średnie ³⁾	2
19.	Poborca	V-X	-	średnie ³⁾	-
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
20.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XVI	-	wyższe	3
		XI - XII		wyższe	-
21.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XIII	-	średnie	3
		IX - XI		średnie	2
		VIII - X		średnie	-
22.	Sekretarka	IX - X	-	średnie ³⁾	-
23.	Kierownik kancelarii główniej; Kierownik archiwum	VIII - IX	-	średnie ³⁾	3
24.	Archiwista	VII - VIII	-	średnie ³⁾	-
25.	Telefonistka/Telefonista	V - VI	-	podstawowe ⁴⁾	-
26.	Starsza Telefonistka/ Starszy Telefonista	VII - VIII	-	średnie ³⁾	-
27.	Pomoc administracyjna	III - VII	-	średnie ³⁾	-
28.	Kierowca samochodu osobowego	VII - VIII	-	według odrębnych przepisów	
29.	Robotnik gospodarczy	V - VII	-	podstawowe ⁴⁾	-
30.	Portier; Szatniarz; Dozorca	IV - VI	-	podstawowe ⁴⁾	-
31.	Sprzątaczką	III - IV	-	podstawowe ⁴⁾	-
32.	Goniec	II - IV	-	podstawowe ⁴⁾	-
33.	Konserwator	VIII - IX	-	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-

IV. Stanowiska doradców i asystentów					
34.	Doradca	XVII - XIX	-	wyższe	5
35.	Asystent	XI - XIV	-	średnie	-
Stanowiska pracownicze w straży miejskiej					
V. Kierownicze stanowiska urzędnicze					
36.	Komendant Straży Miejskiej	XV - XVIII	7	wyższe ²⁾	5
37.	Zastępca Komendanta Straży Miejskiej	XIV - XVII	6	wyższe ²⁾	4
38.	Naczelnik oddziału (wydziału)	XIII - XVII	6	wyższe ²⁾	4
	Zastępca naczelnika oddziału (wydziału), kierownik referatu		5		
VI. Stanowiska urzędnicze					
39.	Starszy inspektor	XII – XV	-	wyższe ²⁾	3
	Inspektor			średnie ³⁾	6
		Młodszy inspektor	XII - XV	-	wyższe ²⁾
	średnie ³⁾				5
	średnie ³⁾				3
40.	Specjalista	XI – XIV	-	wyższe ²⁾	-
	Młodszy specjalista	XI - XIV		średnie ³⁾	3
41.	Starszy strażnik	X - XIV	-	średnie ³⁾	3
42.	Strażnik	IX - XIII	-	średnie ³⁾	2
43.	Młodszy strażnik	VIII - XII	-	średnie ³⁾	1
44.	Aplikant	VII - VIII	-	średnie ³⁾	-

¹⁾ Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

²⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

⁵⁾ Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

PREZYDENT MIASTA

/-/Roman Smogorzewski